

2 - LAVORO, PARI OPPORTUNITÀ E DIRITTI UMANI

Il nostro Paese è ultimo in Europa per tasso di occupazione femminile (-13% rispetto alla media UE) e in ritardo rispetto all'obiettivo di occupare gli over 55 (-6%), che nel medio periodo rappresenteranno un terzo della popolazione totale.

Questi sono solo alcuni dei dati che confermano l'esistenza in Italia di un'emergenza lavoro, che richiede un impegno diffuso per realizzare una prospettiva di Lifelong Employability.

Il Sodalitas Social Award verrà assegnato per questa categoria all'iniziativa più efficace nel contribuire a rafforzare in modo diffuso occupabilità e inclusione lavorativa.

Alcuni esempi a cui le candidature potranno riferire:

- ✓ **Valorizzazione delle Diversità**
(etniche e razziali, religiose e di età, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere), per contrastare ogni forma di discriminazione e integrare i principi delle Pari Opportunità nelle politiche e prassi aziendali attraverso il Diversity Management.
- ✓ **Integrazione dei diritti umani in azienda**
per assicurare il pieno rispetto dei diritti umani lungo tutta la filiera, prevenire gli abusi e rimediare alle violazioni commesse, in linea con i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani definiti dall'ONU.
- ✓ **Gestione delle generazioni in azienda**
per innovare la cultura e i processi di gestione delle risorse umane, per integrare le persone di diverse generazioni che lavorano nell'organizzazione, ed affrontare efficacemente le conseguenze dei cambiamenti demografici e l'allungamento dell'età lavorativa.
- ✓ **Welfare aziendale e territoriale**
per la capacità di offrire alle proprie risorse umane l'accesso a servizi che migliorino la qualità della vita dando una risposta ai bisogni individuali (ad esempio: salute e benessere, assistenza, formazione) e alle esigenze familiari, anche estendendo l'accesso ai servizi alle persone che vivono sul territorio in una prospettiva di welfare territoriale.
- ✓ **Sviluppo delle competenze per l'occupabilità**
per migliorare in modo diffuso le condizioni e le prospettive di occupabilità delle proprie risorse umane, ad esempio attraverso programmi di formazione, aggiornamento e sviluppo delle competenze, job enrichment, sviluppo di network con altre organizzazioni.
- ✓ **Smart working**
per migliorare la qualità della vita individuale e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, adottando soluzioni organizzative flessibili e sfruttando le opportunità offerte dall'innovazione digitale, con un impatto positivo su motivazione e produttività individuale.

Sustainable Development Goals:

#5

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze.

#8

Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti.